

DU RHONE SERVICES / DRS
105 Rue Gay LUSSAC
26600 PONT DE L'ISERE
☎ 04.75.58.84.25
Siret : 498 908 870 00096

PLAN D'ACTION RELATIF

À L'ÉGALITÉ

HOMME-FEMME

(SYNTHÈSE)

Conformément aux dispositions légales, un Plan d'action a été institué en faveur de l'égalité Homme-Femme pour la société DU RHONE SERVICES. Ce Plan, soumis au CSE à l'issue de son élaboration, a vocation à s'appliquer à l'ensemble du personnel de l'entreprise DU RHONE SERVICES.

Notre Plan d'action, dont la réalisation a été fixée pour la période 2022 - 2023, pourra être amendé au gré de nos échanges avec les membres du CSE.

1- Les indicateurs

A. Le salaire médian

Au 31 décembre 2021, le salaire brut médian pour la société DRS était de 1778 €.

B. Durée entre deux promotions

Avant de bénéficier d'une promotion au niveau supérieur, le salarié doit attendre un certain délai. Pour chaque niveau, les délais sont fixés par la Convention Collective du Transport. On se reportera donc utilement aux dispositions conventionnelles en la matière.

Il est rappelé que les promotions sont fondées sur les seuls critères de compétences, d'expérience professionnelle et de responsabilité.

C. Situation Hommes-Femmes dans l'exercice des fonctions d'encadrement

En 2021, les femmes représentaient 8 % des ETAM et Cadres de l'entreprise.

2 -Les objectifs du Plan d'action

L'état des lieux dressé afin d'élaborer notre plan d'action démontre que la société D.R.S est majoritairement composée d'hommes.

Les femmes sont en majorité parmi le personnel ouvrier mais le personnel Ouvrier est *majoritairement masculin*.

Ce Plan d'action a pour objectif de traduire l'engagement de la société D.R.S de valoriser une culture d'entreprise soucieuse de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

Trois domaines d'intervention ont ainsi été privilégiés. Des actions seront donc menées dans les domaines de l'Embauche, de la Formation Professionnelle et de la Promotion Professionnelle.

3 - Les engagements pris

-L'EMBAUCHE -

A. Les actions

La société D.R.S. s'engage à n'évaluer les candidats qu'elle reçoit que sur les seules compétences, l'expérience professionnelle, la formation et la qualification des candidats, et à proscrire toute discrimination.

B. Les objectifs d'évolution

- 1 - Continuer à publier des offres d'emploi précisant l'accessibilité aux postes aussi bien aux hommes qu'aux femmes.
- 2 - Développer la féminisation du personnel ouvrier et ETAM dans la mesure du possible.

- LA FORMATION PROFESSIONNELLE -

A. Les actions

Nous nous engageons à pratiquer le principe de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans la réalisation de nos formations et à prendre en compte, dans la mesure du possible, les contraintes familiales dans leurs organisations.

Les salariées de retour de congé maternité ou parental retrouveront leur poste ou un **poste similaire**. En cas d'évolution de leur poste, ces salariées **bénéficieront de la** formation nécessaire à leur adaptation.

B. Les objectifs d'évolution

La **Moitié** du Budget annuel destiné à la Formation sera consacrée à la formation des salariés permanents.

- LA PROMOTION PROFESSIONNELLE

La mise en place d'un entretien annuel d'évaluation conduit par le N+1 pour les salariés permanent, permet aux salariés d'évoluer en fonction de leurs compétences, de leur expérience, de leurs souhaits et des opportunités (sans attendre la seule automaticité de la convention collective).

A. Les actions

La société D.R.S. s'engage à traiter les dossiers des salariés sans distinction fondée sur le sexe afin de contribuer à l'amélioration de la mixité professionnelle. Les femmes ne subiront aucun retard dans leur évolution du fait de congés maternité ou parentaux.

4—Suivi et mesures de publicité

Cette synthèse sera affichée afin de porter à la connaissance de l'ensemble des salariés de la société D.R.S. les actions qui seront menées en faveur de l'égalité Homme-Femme. Elle intégrera également le site Internet de l'entreprise.

Ce Plan fait l'objet d'un dépôt auprès de la DIRECCTE de la Drôme.

Le 16 mai 2022

Patrice DURHONE

Président

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, positioned below the name 'Patrice DURHONE'.

Informations déclarant

Nom Prénom FAURE Emmanuelle
Adresse mail e.faure@durhoneservices.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale D.R.S. DU RHONE SERVICES
Siren 498908870
Code NAF 49.41A - Transports routiers de fret interurbains
Adresse 105 RUE GAY-LUSSAC 26600 PONT DE L'ISERE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021
Date de fin de la période de référence 31/12/2021
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 73

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche
Date de consultation du CSE 08/11/2021
Nombre de niveaux ou coefficients 3
Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable -
Nombre de points obtenus 40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Motif de non calculabilité Absence d'augmentations individuelles

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé maternité

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté 1
Sexe des salariés sur-représentés hommes
Nombre de points obtenus 0

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2022 au titre des données 2021

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	40
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	50
Résultat final sur 100 points	Non calculable
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	19/04/2022
Site Internet de publication	https://www.durhoneservices.fr/
Modalités de communication auprès des salariés	-